



Der Symbolon-Lehrgang 2020/2021

Aus- und Weiterbildung zum/zur Symbolon-SpezialistIn

Die **Symbolon-Methode**[®] macht bei der Reflexion ausgewählter Meisterwerke individuelle Bedürfnisse, Lebensprinzipien und Werte sichtbar. Persönlichkeitsentwicklung wird auf wertschätzende Art und Weise gefördert und erlebbar.

Im **Symbolon-Lehrgang** lernen Sie eine Vielzahl von Kunstwerken als Assoziationsplattformen einzusetzen und ungenützte Potenziale zu spiegeln. Der praxis-orientierte Lehrgang greift auf den Erfahrungsschatz von über 10.000 durchgeführten Symbolon-Potenzialanalysen zurück. Sie qualifizieren sich im Modul 1 zur Anwendung der Symbolon-Profile. In den Modulen 2 bis 4, die Sie ca. innerhalb eines Jahres durchlaufen können, lernen Sie das Symbolon-Profil Intensive für Executive Coaching, Teamworkshops oder Organisations-Entwicklungsprozesse anzuwenden. Sie reflektieren sich selbst und gewinnen fundierte und einzigartige Expertise auf höchstem Niveau.

Die Symbolon AG hat das Modul 1 vom Lehrgang, die Anwendung vom Symbolon-Profil, von der **ICF** (International Coach Federation) akkreditieren lassen. Das Modul 1 (mit E-Learning, E-Training und Zertifizierung) ist eine von der **ICF** als **ACSTH** (Approved Coach Specific Training Hours) akkreditierte Ausbildung mit 65 Std. Coaching und spezifischem Training.



Zielgruppen: BeraterInnen, Coaches, TrainerInnen, Personalfachkräfte und Personen, die ein berufliches und persönliches Interesse an Persönlichkeits- und Potenzialentwicklung haben, am Markt als SpezialistInnen im Bereich Reflexionskompetenz wirksam sein möchten und mit Kunstwerken arbeiten wollen.



Inhalt

1. Ihren Zugang zur inneren Quelle freilegen	2
2. Ihre Weiterbildung wird zum Gesamterlebnis	3
3. Sie werden die Symbolsprache verstehen und nutzen	4
4. Module des Symbolon-Lehrgangs	5
4.1 Modul 1: Symbolon-Profil	6
4.2 Modul 2 & 3: Symbolon-Profil Intensive Teil 1 & Teil 2	8
4.3 Modul 4: Symbolon-Team- & Organisationsentwicklung	10
4.4 Voraussetzungen & Termine	12
5. Ihre Investition	13
6. Ihr Symbolon-Team	14
8. Durch Schattenarbeit zur Potenzialentfaltung	15
9. In 15 Jahren 10.000 Symbolon-Profile	16
9.1 Branchen, Unternehmensgröße und Funktionen	16
9.2 Auszug aus Projekten der Symbolon AG	18
9.3 KundInnenstimmen Management	19
9.4 KundInnenstimmen Symbolon-SpezialistInnen.....	20
10. Unsere Kontaktinfos & Ihre Anmeldung	21
11. Bildnachweis	22

1. Ihren Zugang zur inneren Quelle freilegen



Die Symbolon Aus- und Weiterbildungen vermitteln fundierte Coaching- und Trainings-Skills. Spannende Theorie und berührende Praxis unterstützen Ihre persönliche Potenzialentwicklung.

Die begleitete, differenzierte und individuelle Auseinandersetzung mit Kunstwerken fördert auf der persönlichen Ebene eine kontinuierliche Entwicklung und ermöglicht auf der professionellen Ebene eine direkte Umsetzung bei den KundInnen.

Ziel der Aus- und Weiterbildungen ist es, dass Sie selbst Balance erfahren, in einen natürlichen Fluss kommen und den Zugang zur inneren Quelle finden.

Damit schaffen Sie für sich die ideale Voraussetzung, um einen starken und stimmigen Platz im Coaching- und Beratungsmarkt einzunehmen. Sie erzielen essenzielle Wirkung und sind erfolgreich in der täglichen Umsetzung.

«Es lohnt sich, geduldig zu beobachten, was in der Seele im Stillen geschieht, und es geschieht das Meiste und Beste, wenn es nicht von aussen und oben hineinreglementiert wird.»

Carl Gustav Jung

Bildübersetzung

Wenn wir die Verbindung zur inneren Quelle des Wissens und der Selbsterkenntnis herstellen, können wir daraus Klarheit und Kraft schöpfen. Die Felswand in Jean-Auguste-Dominiques Bild 'Die Quelle' symbolisiert Stabilität und Rückhalt, der Baum Entwicklung und Wachstum, das Wasser Tiefe und den Fluss des Lebens, das Gefäß das Nehmen und Geben und den bewussten, fließenden Umgang mit dem Leben.

Folgende Fragen führen in die Selbstreflexion mit dem Kunstwerk:

- Wie bin ich mit meiner inneren Quelle verbunden?
- Was brauche ich, um im Fluss zu sein und die innere Klarheit und Kraft zu nutzen?
- Warum ist es mir ein Anliegen, meine KundInnen bei der Erforschung ihrer Tiefenschichten zu begleiten?

2. Ihre Weiterbildung wird zum Gesamterlebnis

Höchste Qualität im Coaching und Training

Die Qualität der Begegnung zwischen Coach und KundIn ist für den Gesamtentwicklungsprozess erfolgsentscheidend. Mitglieder des Managements und der Führungsebenen in ihrer Persönlichkeitsentwicklung zu begleiten, verlangt vom Coach Höchstleistung.

Starke Coaches und TrainerInnen sind darauf bedacht, sich selbst zu reflektieren und stetig



weiter zu wachsen. Sie haben den Mut, methodisch und persönlich über ihre eigenen Begrenzungen hinauszugehen. Sie bieten ihren KundInnen bei komplexen Herausforderungen und Zukunftsthemen kompetente Begleitung auf höchstem Niveau.

Die Symbolon Aus- und Weiterbildungen erweitern die Wahrnehmung von Kunst, Symbolik, Archetypen und Potenzialentwicklung in ungeahnter Weise. Gemeinsame Praxisanwendungen der Symbolon-Methode® bewirken tiefe Einsichten, Musterwandlung und transformative Persönlichkeitsentwicklung. Ihr Leben wird, durch die intensiven Kontakten mit Kunstwerken verfeinerte Sensorik, nachhaltig bereichert. Ihre professionelle Wirkung gewinnt an Stärke und Festigkeit.

Selbstenwicklung durch Reflexionskompetenz stärken

EntscheidungsträgerInnen erlangen durch wertschätzendes, reflektives Coaching innere Stärkung und Reflexionskompetenz. Selbsterkenntnis ist der Schlüssel, um die eigenen Ressourcen und Potenziale wirksam einsetzen zu können. Die virtuelle, flexible Arbeitswelt eröffnet noch nie dagewesene Dimensionen der Führung und Synergienutzung. Die innere Haltung und die Beziehung zu sich selbst sind entscheidend, damit im weltweiten Kommunikationsraum ein effizientes und wirksames Beziehungsmanagement gelingt. Die klare und zentrierte Persönlichkeit schafft ein Beziehungsnetz von Vertrauen und Zuverlässigkeit. Menschen sind dankbar für echte Begegnungen mit Gehalt und Wertschätzung.

E-Learning und Praxis-Einheiten

Mit dem Symbolon E-Learning erarbeiten Sie sich ausgewählte Themen und bereiten sich individuell stimmig, in Ihrem Tempo auf die Praxis-Einheiten vor bzw. vertiefen anschließend die Inhalte. Alle TeilnehmerInnen kommen optimal vorbereitet in die Praxis-Einheiten des E-Trainings oder in die Seminartage vor Ort. Die Anwendung und Vertiefung der gelernten Inhalte kann im Fokus stehen.



3. Sie werden die Symbolsprache verstehen und nutzen



Bei der Anwendung der Symbolon-Methode® werden Assoziationen zu Symbolen, Archetypen und Bildern genutzt, um Unsichtbares sichtbar zu machen.

In den Weiterbildungen erlernen Sie die in der Psychologie und Kulturwissenschaft erforschte Symbolsprache und erarbeiten sich ein vertieftes Symbolverständnis.

Ein Kernbereich der Symbolon-Methode® ist hierbei die Übersetzung des Symbolgehalts von Kunstwerken in den Wirtschaftskontext.

Die Symbolon-Reflexionsprozesse sind auf berufliche Themen und Organisationsentwicklung ausgerichtet.

«Symbole haben nicht nur eine, sondern mehrere Bedeutungen, ... Die richtige Interpretation hängt vom Kontext ab, das heißt von den mit dem Traumsymbol verbundenen Assoziationen und dem tatsächlichen Geisteszustand des Träumers.»

Carl Gustav Jung

Bildübersetzung

Ein Beispiel: In Walter Cranes ‚Das Rad des Schicksals‘ sind vielschichtige Symbole dargestellt. Diese können subjektiv in Bezug auf uns als BetrachterInnen oder objektiv in Bezug zu dem, was um die/den BetrachterIn herum passiert, übersetzt werden. In der symbolischen Übersetzung steht der alte Mann für Weisheit. Seine schwarzen Flügel stehen für die Integration des Schattens und der Schwächen. Der Jüngling symbolisiert Offenheit und das Unerfahrene, die Papierrolle Wissen, das weitergegeben wird. Die Sanduhr bedeutet Zeit und Vergänglichkeit. Die Kuppel mit den Sternen steht für das Universum und die Ganzheit, das Meer im Hintergrund für das kollektive Unbewusste. Dieses Werk symbolisiert im Bezug zu Raum und Zeit die Ganzheit der menschlichen Existenz, in der sich der Mensch spiegeln kann. Die individuelle Auseinandersetzung mit dem Werk macht innere verborgene Aspekte der Zeitlosigkeit, in der sich der Kreis schließt, bewusst.

Folgende Fragen führen in die Selbstreflexion mit dem Kunstwerk:

- Bin ich mir meiner verschiedenen Persönlichkeitsanteile bewusst und kann ich die Ganzheit leben?
- Wie geht es mir mit der Vergänglichkeit und der Relativität von Raum und Zeit?
- Will ich meine KundInnen im inneren ganzheitlichen Bewusstwerdungsprozess mit Bildern und Symbolen begleiten und sie in ihrer Persönlichkeitsentwicklung spiegeln?

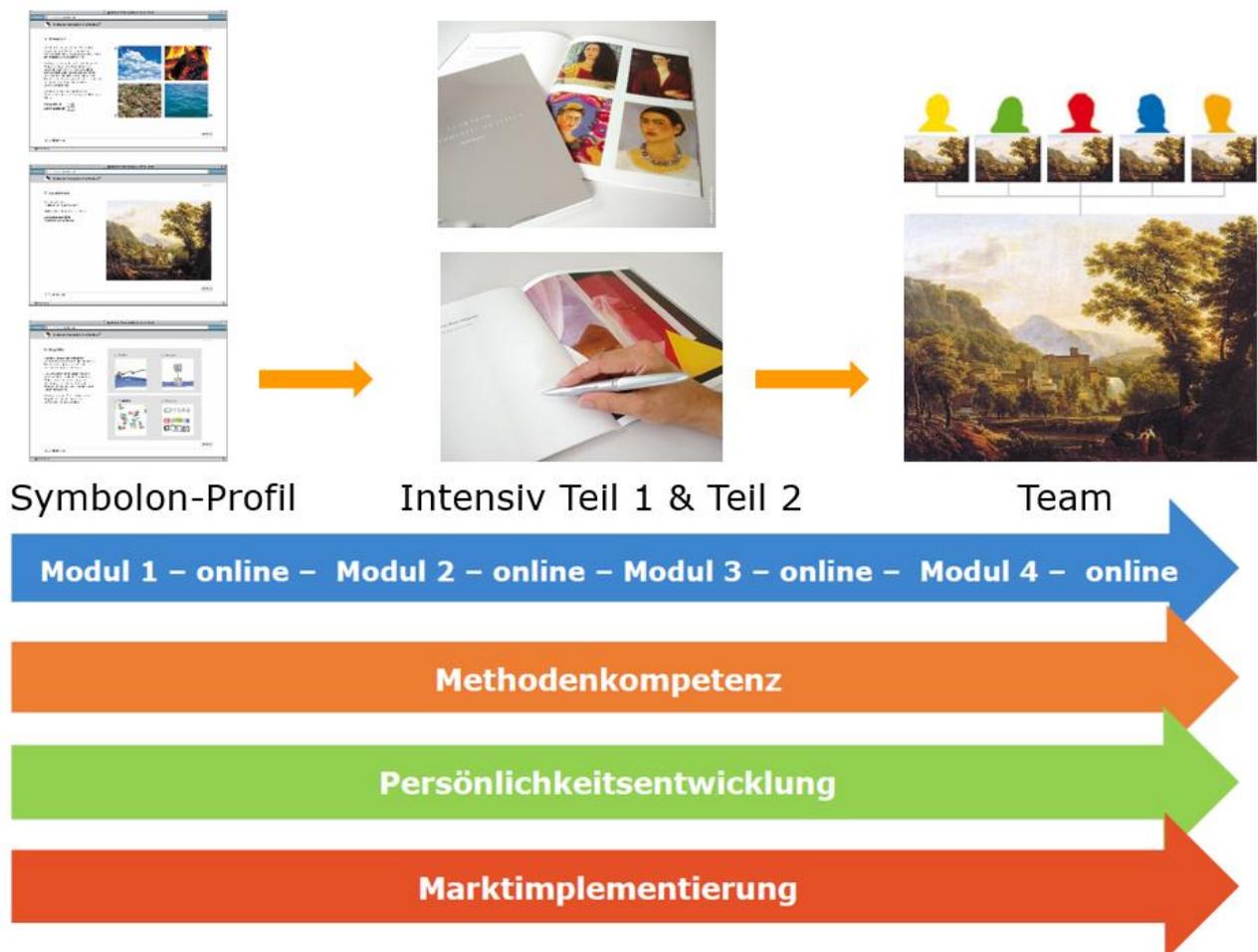
4. Module des Symbolon-Lehrgangs

Ausbildung zum/zur Symbolon-SpezialistIn und Reflexionsprofi

Im Symbolon-Lehrgang erlernen Sie in rund einem Jahr die professionelle Anwendung der Symbolon-Potenzialanalysen und zertifizieren sich zum/zur Symbolon-SpezialistIn. Die vier Module bauen aufeinander auf und vermitteln Ihnen stufenweise die Anwendung der Symbolon-Potenzialanalysen. Die ganzheitliche Psychoanalyse nach C. G. Jung mit ihren Konzepten der Archetypen, der Symbolsprache und Typenlehre bildet ein Kernstück des Lehrgangs. Dabei vermittelt Ihnen das Modul 1 die Symbolon-Fragetechnik und die Themen und Bilder des Symbolon-Profiles, welches Sie nach Abschluss der Einzelzertifizierung anwenden können. Im Modul 2 und 3 erarbeiten Sie sich die Themen des Symbolon-Profil Intensives, erlernen weitere Fragetechniken und erfahren, wie Sie den mehrstündigen Coachingprozess führen. Das Modul 4 widmet sich, basierend auf den Symbolon-Team-Profilen, der Team- und Organisationsentwicklung. Nach dem jeweiligen Lehrgangsmodule haben Sie die Möglichkeit, die individuellen Zertifikationen in Ihrem Tempo zu planen und zu durchlaufen.

Mehrdimensionale Entwicklung

Während des Lehrgangsjahres stehen die drei grundlegenden Entwicklungsthemen im Fokus: Methodenkompetenz, Persönlichkeitsentwicklung und Marktimplementierung. Je nach Bedarf erhalten Sie sowohl in den E-Learning-Phasen als auch in den Praxis-Einheiten per E-Training oder Seminartagen vor Ort individuellen Support auf höchstem Niveau. Die Teilnehmenden treffen sich auch zwischen den Modulen nach Bedarf und individueller Planung virtuell zum Austausch.



4.1 Modul 1: Symbolon-Profil



Inhalte E-Learning Vorbereitung Modul 1

(im Umfang von ca. 2 Tagen; bilden die Voraussetzung für die Praxis-Einheiten)
In der eigenständigen Vorbereitung durch das E-Learning wird hauptsächlich Online-Material (insgesamt ca. 16 Stunden) genutzt.

Die E-Learning Kurse zeigen Christine Kranz als Vortragende und Coach und erklären das Theoriewissen hautnah. Alle Inhalte und weiterführende Fragen sind in den E-Learning Kapiteln enthalten.

- Einführung in die Symbolon-Methode®
- Selbststudium der Bücher ‚Durch Selbstreflexion zum Erfolg‘ und ‚Tierisches Potenzial‘
- Coaching Fähigkeiten mit den ICF Ethik Richtlinien und Grundsätzen
- Die Wirkung von Resonanz und Assoziation
- Grundsätze und Anwendung der Symbolsprache
- Schattenthemen, Bewusstwerdungsabläufe und Integrationsprozesse
- Polarität und Spannungsfeldertransformation
- Einführung in die Museumsführung Symbolon Art4Reflection
- Einführung in die Symbolon-Fragetechnik mit den ICF Kernkompetenzen
- Grundkonzepte, Ziele und Nutzen des Symbolon-Profiles
- Die vier Elemente und ihre Grunddynamik innerhalb der Persönlichkeit
- Farbensymbolik und Atmosphäre
- Typologie und der Umgang mit typologischen Diagnosen am Arbeitsplatz

Inhalte und Dauer Praxis-Einheiten Modul 1

E-Training (ca. 28 Std.) oder **Seminartage vor Ort** (3 Tage)

Sie absolvieren die Praxiseinheiten des Modul 1 entweder im E-Training **oder** während der Seminartage vor Ort.

- Im E-Training arbeiten Sie online und live mit einem/einer ausgebildeten Symbolon TrainerIn in 7 Online-Sitzungen à ca. 4 Std. per Zoom. Voraussetzung sind jeweils die Kapitel des E-Learnings über gesamt rund 16 Stunden. Nach jedem E-Training bereiten Sie sich wieder mit den entsprechenden E-Learning-Kapiteln auf den nächsten E-Training-Termin vor. Der gesamte Prozess von E-Learning und E-Training dauert ca. 6 Wochen.

Die Inhalte des E-Trainings und der Seminartage vor Ort umfassen folgendes:

- Vertiefung der E-Learning-Inhalte durch Austausch und Praxis
- Teilnahme an Symbolon Art4Reflection in einem Kunstmuseum oder online
- Anwendung im gegenseitigen Coaching mit den spezifischen 5 Themenbereichen des Symbolon-Profiles
- Feedback und Supervision

Inhalte E-Learning Nachbereitung Modul 1 (ca. 5 Std.)

- Marketing und Vertrieb mit den Symbolon-Profilen (im Coaching & Training)
- Handhabung der Symbolon-Lizenz
- Einkauf und Verkauf von Symbolon-Profilen
- Symbolon-Support Online-Supervision, Marktauftritt, ...

- Philosophie und erfolgreiche Umsetzung der Symbolon-Beratung
- Eigenes Qualitätsmanagement und Unterstützung der Symbolon AG
- Vorbereitung auf die Symbolon-Profil Zertifizierung mit ca. 4 Fallbeispielen zur Auswahl

Symbolon-Profil Zertifizierung

(nach den Praxis-Einheiten oder E-Learning Trainings von Modul 1 möglich)
 Analyse inkl. schriftlicher Auswertung einer eingereichten einstündigen Symbolon-Profil
 Beratung, schriftliches Feedback-Protokoll plus mündliches Feedback-Gespräch.
 (Sie werden dem/der KundIn das Symbolon-Profil und die Beratung verrechnen)



Internationale Anerkennung

Sie zertifizieren sich mit der von der ICF „akkreditierten Coaching spezifischen Ausbildung“ und können damit eine Mitgliedschaft bei der ICF und deren ACC Coach-Zertifizierung durchlaufen. Dieses Modul umfasst 65 Std., davon absolvieren Sie 53 Std. in „Core Competencies“ und 12 Std. in „Ressource Development“. (Stand bis 31. Juli 2023)



4.2 Modul 2 & 3: Symbolon-Profil Intensiv Teil 1 & Teil 2



Inhalte E-Learning Modul 2 & 3

(im Umfang von ca. 4 Tagen bilden die Voraussetzung für die Praxis-Einheiten)

- Grundkonzept, Ziele und Nutzen des Symbolon-Profil Intensive
- Erweiterung und Vertiefung der Symbolsprache und des Symbolverständnisses
- Komplexe Übertragung und Gegenübertragung
- Tiersymbolik und die Motivationsstruktur
- Persönlichkeitsentwicklung im Einklang mit der Situation in der Organisation
- Ethik und Werte in Firmen und in der Wirtschaft, Möglichkeiten und Grenzen
- In die Wirtschaft übersetzte Archetypen: das Source Development System
- Das weibliche und männliche Prinzip in der Persönlichkeit und im Unternehmen
- Schriftsymbolik
- Baumsymbolik
- Vision
- Fallbeispiele von Symbolon-Profil Intensive Beratungen
- Marketing- und Vertriebsunterstützung für Führungs- und Managementebenen
- Vorbereitung auf die Symbolon-Profil Intensive Zertifizierung:
2 Fallbeispiele, mit insgesamt ca. 10 Stunden E-Learning-Material

Inhalte Praxis-Einheiten Modul 2 & 3 (5 Tage)

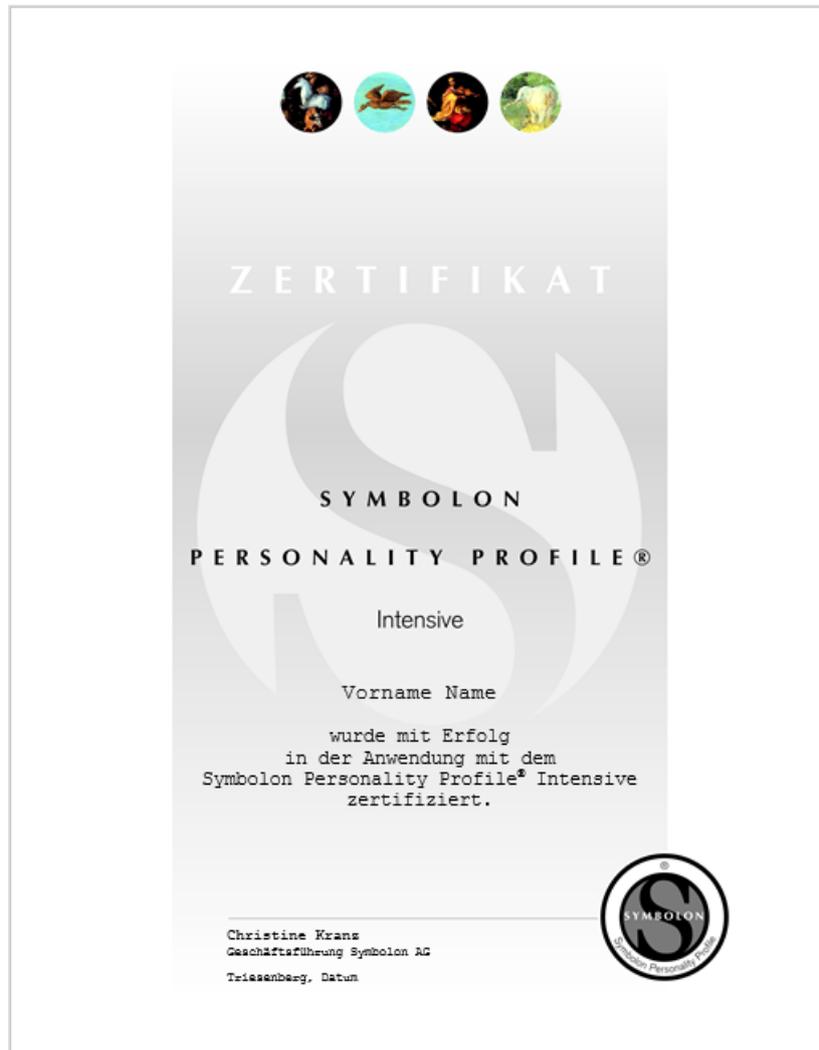
- Vertiefung der E-Learning Inhalte durch Praxis
- Anwendung im gegenseitigen Coaching mit den spezifischen 12 Themenbereichen des Symbolon-Profil Intensive
- Besprechung von individuellen Fallbeispielen
- Feedback und Supervision

Symbolon-Profil Intensiv Zertifizierung

- Schriftliche Prüfung (1 Std.) gegen Ende der Praxis-Einheiten von Modul 2 & 3.
- Vorbereitung auf die Symbolon-Profil Intensive Zertifizierung: 2 Fallbeispiele, mit insgesamt ca. 10 Stunden E-Learning-Material
- Analyse einer eingereichten zweistündigen Symbolon-Profil Intensive Beratung mit Feedback (Sie werden dem/der KundIn das Symbolon-Profil Intensive und die Beratung verrechnen)

Symbolon-Profil Intensiv Zertifikation

Begleitung und Unterstützung in der Vor- und Nachbereitung eines Symbolon-Profil Intensiv Trainings. (Sie werden dem/der KundIn den Symbolon-Profil Intensiv Workshop mit Vor- und Nachbereitung verrechnen)



4.3 Modul 4: Symbolon-Team- & Organisationsentwicklung



Inhalte E-Learning Modul 4

(im Umfang von ca. 1,5 Tagen; bilden die Voraussetzung für die Präsenztage)

- Grundkonzept, Ziele und Nutzen des Symbolon-Profil Team
- Die Teamkonstellation und deren Wirkung auf die Gruppendynamik
- Die Stellung der Führungskraft
- Schattenthemen in Teams und deren Auswirkung
- Lernchancen in Teams
- Die vier Elemente und die Grundstruktur im Team
- Farbensymbolik und Atmosphäre mit den entsprechenden Erwartungen
- Typologie und der Umgang mit Kommunikation
- Prozessbegleitung und Integration
- Bedürfnisse der Einzelnen und Ziele des Ganzen
- Sozialkompetenz und deren Umsetzung
- Weibliche und männliche Prinzipien im Unternehmen
- Teamtrainings-Module mit Kunstbildern: Trainingseinführung, Schnittstellenreflexion, Zieldefinition
- Erwartungen an das Team und Umgang mit alltäglichen Herausforderungen
- Die Art der Verantwortung und Hierarchie-Ebenen
- Innere Positionierung und deren Wirkung auf die Organisation
- Strategiebildung und deren Umsetzung in der Organisation
- Unternehmenswerte
- Visionen
- Übungssequenzen mit Videoaufnahmen und Feedback
- Fallbeispiele
- Marketing- und Vertriebsunterstützung für Team- und Organisationsentwicklung

Inhalte Praxis-Einheiten Modul 4 (ca. 4 Tage)

- Teilnahme an Symbolon-Profil Team Entwicklungsprozess (die Lehrgangsgruppe als Team)
- Training mit dem Symbolon-Profil Team
- Feedback und Supervision

Symbolon-Profil Team Zertifikation

Begleitung und Unterstützung in der Vor- und Nachbereitung eines Symbolon-Profil Team Trainings. (Sie werden dem/der KundIn den Symbolon-Profil Team Workshop mit Vor- und Nachbereitung verrechnen)



4.4 Voraussetzungen & Termine

Der gesamte Lehrgang hat den Zeitraum ungefähr eines Jahres. Er ist eine innere und äußere Reise in die Welt der Symbole, Archetypen und Urprinzipien. Die TeilnehmerInnen-Anzahl von maximal 10 Personen gewährleistet höchste Qualität in der individuellen Fachkompetenz- und Persönlichkeitsentwicklung.

Beginn des E-Learnings von Modul 1 ist je nach Ihrem Bedarf ca. 2 Monate vor den Praxis-Einheiten per E-Training oder vor Ort. Nach den Praxis-Einheiten wird jeweils der E-Learning Bereich für das nächste Modul freigeschaltet.

Voraussetzungen

Um die Symbolon-Profile zu erlernen und anzuwenden, brauchen Sie gewisse Voraussetzungen, welche Sie sich jedoch auch während des Lehrgangs aneignen können.

Symbolon-Reflexionstraining Paket 1: Vor der Teilnahme am Lehrgang mit Start im Modul 1 durchlaufen Sie bitte das E-Learning Paket 1 vom Symbolon-Reflexionstraining (siehe „Symbolon-Reflexionstraining Exposé“ Seite 6 bis 9). Sie lernen mit dem Reflexionstraining die Symbolon-Methode® und verschiedenste Reflexionszugänge wie Fragetechnik, Mustertransformation und Reflexionstiefe und -Prozesse sehr gut kennen.

Online Meetings

Vorträge und Kunstworkshops zum Kennenlernen und Ausprobieren!

Lernen Sie in verschiedenen Meetings online und interaktiv die Symbolon-Methode® und die Symbolon-Academy oder spannende Themen rund um Selbstreflexion kennen.

Alle aktuellen Events und Termine finden Sie [hier](#).

Ihre Kombination von individuellem E-Learning und folgenden Praxis-Einheiten per E-Training oder vor Ort in Wien

E-Training Einheiten: Die online Termine der 7 mal 4 Std. werden mit den Teilnehmenden geplant.

Seminartage in Wien

Modul 1: Fr. 30. Okt. bis So. 1. Nov. 2020

Module 2 & 3: Mi. 13. bis So. 17. Jan. 2021

Modul 4: Do. 15. bis So. 18. April 2021

Seminarzeiten

1. und folgende Tage: 9.00 bis ca. 18.00 Uhr

Letzter Tag: 8.00 bis ca. 15.00 Uhr

Bitte nehmen Sie vor der Buchung von Flügen etc. mit uns Kontakt auf und gleichen Sie die oben angegebenen Termine mit denen auf unserer Website ab. Gerne unterstützen wir Sie in Ihrer Reiseplanung. Alle aktuellen Lehrgangstermine finden Sie [hier](#).

Laufender Support

Die Entwicklerin der Symbolon-Methode® Christine Kranz und das Symbolon-Team sind persönlich für Sie da und unterstützen Sie im Hintergrund und Ihren Bedürfnissen entsprechend in Ihrem Marktauftritt, bei praktischen Anwendungen und Mandatsdurchführungen.

5. Ihre Investition

Modul 1, 2, 3 und 4

Euro 7`900.- / inklusive 3 ind. Einzel-Zertifikationen

(Sie entscheiden sich für alle 4 Module und den gesamten Lehrgang, bei Bezahlung des gesamten Betrags über Euro 7`900.- mit der Anzahlung: minus 5%)

1. Anzahlung bei Anmeldung (sichert Ihnen Ihren Platz): Euro 1`100.-
2. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 1: Euro 1`100.-
3. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 2: Euro 1`900.-
4. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 3: Euro 1`900.-
5. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 4: Euro 1`900.-

Nur Modul 1

Euro 2`400.- (online per E-Training oder Seminartage vor Ort) / inklusive ind.

Symbolon-Profil Einzel-Zertifizierung

(Sie starten vorerst mit Modul 1 und entscheiden sich dann, ob Sie mit den Modulen 2 bis 4 weiter machen)

1. Anzahlung bei Anmeldung (sichert Ihnen Ihren Platz): Euro 1`200.-
2. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 1: Euro 1`200.-

Modul 2, 3 und 4

Euro 6`000.- / inklusive 2 ind. Einzel-Zertifikationen

1. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 2: Euro 2`000.-
2. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 3: Euro 2`000.-
3. fällig bei Freischaltung E-Learning Bereichs Modul 4: Euro 2`000.-

Es fällt bei allen Beträgen keine MwSt. an: Für Unternehmen/TeilnehmerInnen aus den EU-Ländern wird keine MwSt. verrechnet, da es sich um eine Exportleistung handelt. In Liechtenstein und der Schweiz wird für Seminare keine MwSt. verrechnet.

Sie erhalten für Ihre Investition für den gesamten Lehrgang (Modul 1 bis 4) eine Top-Weiterbildung und eine einzigartige Coaching- und Trainingsmethode

- ✓ Online Meeting
- ✓ ca. 9 Tage E-Learning (Module sind 1,5 Jahre zugänglich)
- ✓ Entsprechende Praxis-Einheiten per E-Training oder Seminartage vor Ort
- ✓ 3 Persönlichkeitsprofile: Symbolon-Profil, SP Intensiv und SP Team
- ✓ individuelle Coachingeinheiten durch die TN
- ✓ Online-Supervisionen zwischen den Modulen
- ✓ 3 Zertifikationen mit individueller Begleitung für die Vorbereitung und Feedback über gesamt ca. 8 Stunden (im Wert von: SP CHF 590.-, SPI CHF 1`190.-, SP Team CHF 590.-, die Zertifikationsgutscheine können bis 3 Monate nach dem jeweiligen Modul eingelöst werden (danach verfallen sie), die Symbolon-Profile für die Kunden sind nicht inkludiert, da die Sitzungen und der Workshop verrechnet werden können)
- ✓ ausführliche Handouts, Dokumentationen und Anwendungshandbücher zum Download
- ✓ Kommunikationsunterlagen zum Download
- ✓ Marketingmaterial und -bilder zum Download
- ✓ Dropbox Ordner mit umfangreichen Arbeitsunterlagen und PowerPoint-Präsentationen für die Anwendung mit KundInnen vom 1. Kontakt bis zum Abschlussgespräch
- ✓ Video Fallbeispiele realer Coachings zum Studium der Praxis und Nachbereitung
- ✓ E-Learning Filme je nach Bedarf zur Wiederholung und Vertiefung
- ✓ Zugang zum Symbolon-Netzwerk und gemeinsame Auftritte
- ✓ Eigene Durchführung von Symbolon Art4Reflection Führungen
- ✓ Symbolon-Profil Online Account in 8 Sprachen mit eigener Handhabung
- ✓ Nach der SP Zertifizierung: Kommunikation und Verlinkung auf der Symbolon-HP, -FB, -Twitter, -XING-Seiten ... und die Qualitätsbezeichnung „Symbolon-SpezialistIn“

Symbolon-Profil Einkauf und Verkauf mit eigener Kunden-Account-Verwaltung

Sie verkaufen den KundInnen das Symbolon-Profil (5 Bereiche, in 8 Sprachen verfügbar) für rund CHF 250.- (exkl. Beratung) und kaufen es für CHF 90.- (50er Paketstückpreis) bis CHF 150.- (Einzelstückpreis) bei der Symbolon AG ein. Für das Symbolon-Profil Intensiv (17 Bereiche, in Deutsch und Englisch verfügbar) ist der Preis „mal 3“. Die Profilerstellung und den Kundenservice können Sie voll selbst abwickeln. Gerne können Sie ausführlichere Infos zu „Leistungen und Service für Symbolon-Spezialisten“ bei uns anfordern.

6. Ihr Symbolon-Team

Die Symbolon Aus- und -Weiterbildungen werden von Christine Kranz und erfahrenen Symbolon-SpezialistInnen durchgeführt. Die Leitung der Symbolon-Academy führt Christine Kranz, die Entwicklerin der Symbolon-Methode[®], persönlich. Die Zertifizierungen werden zum Teil von Mag. Linda Baumgartner betreut.

Das gesamte Symbolon-Team präsentiert sich [hier](#).



Christine Kranz, MCC
Gründerin & Geschäftsführerin

Mag. Linda Baumgartner
Qualitätsmanagement

7. Durch Schattenarbeit zur Potenzialentfaltung



Der Symbolon-Lehrgang greift auf, wie das Leben in eine natürliche Gesetzmäßigkeit von Polaritäten eingebunden wird. Sie erzeugen Spannungen, denen wir Menschen uns nicht entziehen können. Der Schatten repräsentiert den Teil des Menschen, der im Dunkeln liegt, also diejenigen Anteile, die uns nicht bewusst sind oder die wir verdrängt haben. Dazu gehören Charakterzüge und Aspekte der Persönlichkeit, die wir entweder verleugnen oder nicht entwickelt haben. Auch Themen, die wir unter dem Eindruck unangenehmer Erfahrungen innerlich entwerten. Diese innere Ablehnung bewirkt, dass wir uns oft selbst nicht erlauben, persönlichen Themen Raum und Ausdruck zu geben.

Die Konfrontation mit dem eigenen Schatten erfordert Mut und Ehrlichkeit. Es gilt, das in uns zu erkennen, was wir nicht sehen möchten oder womit wir überfordert sind. Oft ziehen wir es vor, die eigenen Schattenanteile auf die Umwelt und andere Menschen zu projizieren und so nur vermittelt auszuleben. Erkennen wir diese Projektionen, können wir sie zurücknehmen, den eigenen Schatten bearbeiten und ihn schließlich integrieren.

«Wer zugleich seinen Schatten und sein Licht wahrnimmt, sieht sich von zwei Seiten, und damit kommt er in die Mitte.»
 Carl Gustav Jung

Bildübersetzung

In Salvator Rosas ‚Samuel erscheint der Schatten Sauls‘ kann man erkennen, wie der Schatten bewusst bearbeitet wird, sodass Potenzialentfaltung geschehen kann. Samuel, die stehende Person, symbolisiert den Berater. Er hat keine Angst vor dem Schatten, der durch den aufgebrachten Geist und die Dämonen dargestellt ist. Samuel bleibt neutral und wertfrei, er hält den Raum. Saul, die kauernde Person, symbolisiert den Kunden, der den Schatten, durch die Stabilität von Samuel, zeigen kann. Dies ermöglicht ihm, seinen Schatten zu erleben, zu bearbeiten und zu integrieren. Es braucht einen geschützten Rahmen, um in die subjektive Dunkelheit zu gehen und sich mit den Schatten zu konfrontieren. In der gezielten „Schattenarbeit“ lernen wir, uns Persönlichkeitsanteile, die vorher verneint oder verdrängt wurden, wieder bewusst zu machen. Dies ermöglicht uns, sowohl im Privaten als auch bei der Arbeit mit KundInnen andere sicher in die Schattenarbeit zu führen und ihre Potenzialentwicklung zu unterstützen.

Folgende Fragen führen in die Selbstreflexion mit dem Kunstwerk:

- Bin ich bereit meinem Schatten zu begegnen und mich weiter zu entwickeln?
- Was hilft mir, meine Grenzen zu erweitern und meine Potenziale zu entfalten?
- Was brauche ich, damit ich mich mit dem Schatten des/der KundIn wertfrei und integrativ auseinandersetzen kann?

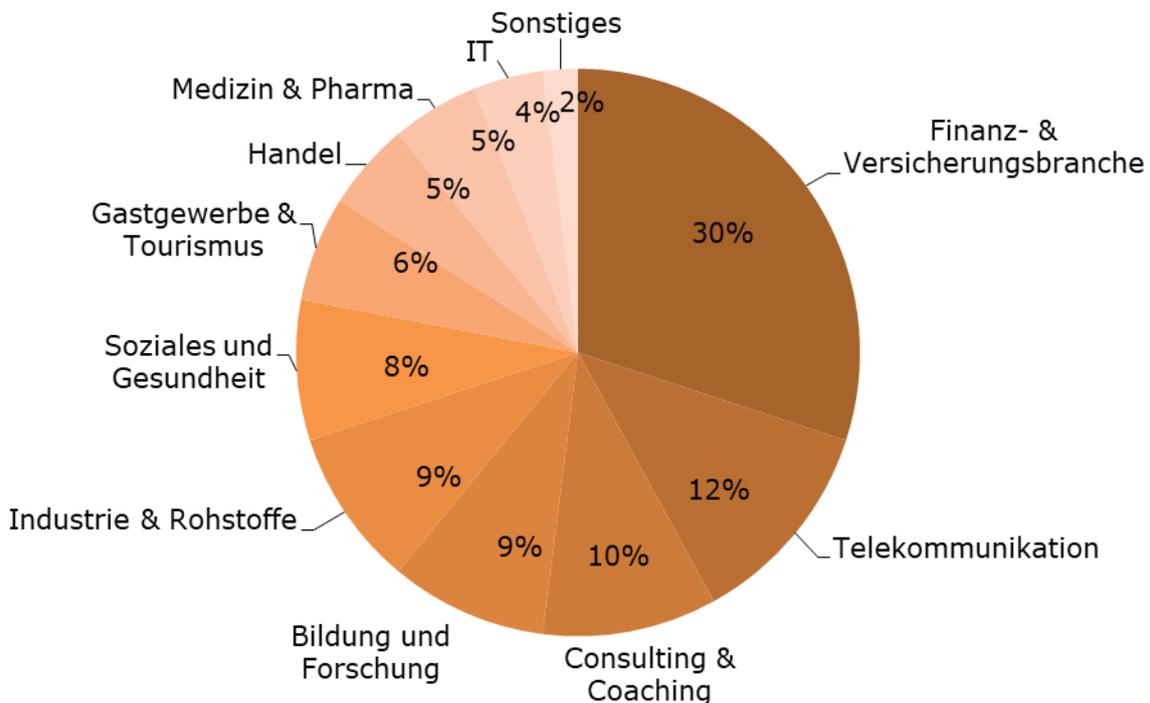
8. In 15 Jahren 10.000 Symbolon-Profile

Vom Konzern bis zum KMU: Über 10.000 Profile

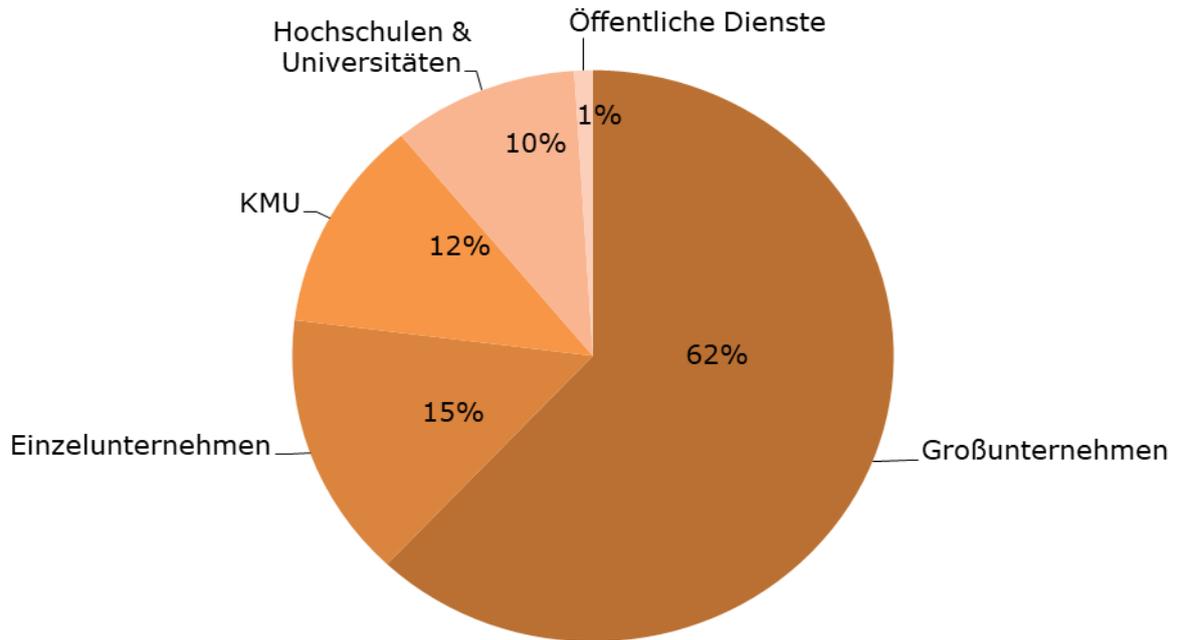
Das Symbolon-Profil Intensiv besteht aus 17 Bereichen, in denen die Fach- oder Führungskraft jeweils entsprechende Sympathieaussagen macht oder sich positioniert. Die Potenzialanalyse dient als Grundlage für die Beratung mit dem Symbolon-Reflexionsprozess und wurde 2004 vom Institut für Psychologie der Universität Innsbruck validiert. Seit dem Jahr 2000 wurden über 10.000 Symbolon-Profile durchgeführt. Es zeigt sich, dass insbesondere Großunternehmen und Konzerne für ihre Management- und Teamentwicklung auf die Symbolon-Methode® zurückgreifen. So wurden über 60 Prozent der Profile von Mitarbeitenden von Großunternehmen in Anspruch genommen. Zahlreiche Finanz- und Versicherungsunternehmen gehören ebenso dazu wie Konzerne aus den Sektoren Telekommunikation, Industrie und Rohstoffe sowie Pharmaunternehmen, Gesundheits- und Sozialinstitutionen. Aber auch Selbständige und Führungskräfte in KMUs bedienen sich dieser Methode, um sich Klarheit über die eigenen Entwicklungsmöglichkeiten als UnternehmerInnen zu verschaffen. Ein Drittel aller Symbolon-Profile wird von VertreterInnen des Top Managements genützt. Das zweite Drittel umfasst Führungs- und Fachkräfte. Ein relativ hoher Anteil von StudentInnen zeigt die intensive Zusammenarbeit mit Hochschulen und Universitäten. Es folgt die Einteilung der 10.000 durchgeführten Profile nach Branchen, Unternehmensgröße und Funktion (aktueller Stand 2017).

8.1 Branchen, Unternehmensgröße und Funktionen

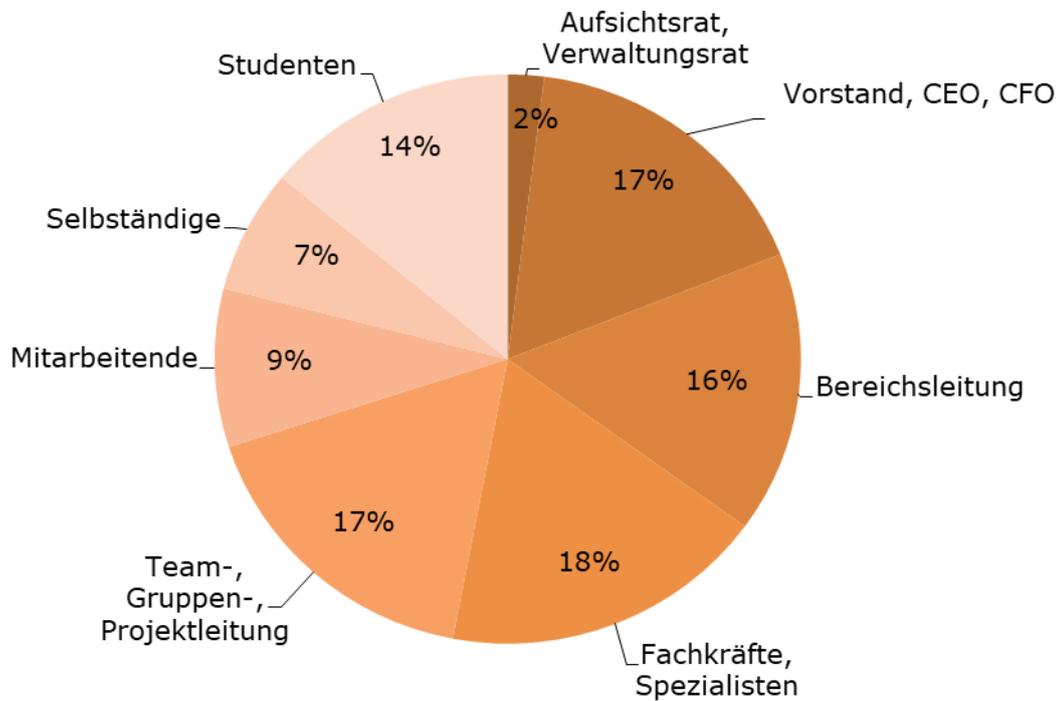
1. Nach Branchen



2. Nach Unternehmensgröße



3. Nach Funktionen





8.2 Auszug aus Projekten der Symbolon AG

Management-Development

Strategie- und Kulturwandel

- Design und Durchführung Transformations-Management auf allen Führungsstufen
- Coaching der Geschäftsleitung
- Führungsentwicklung auf allen Stufen
- Gestaltung von Kommunikationsprozessen
- Optimierung der Schnittstellen

Umstrukturierung

Integration eines Tochterunternehmens, Kulturprobleme

- Design des Programms
- Durchführung von 12 Workshops mit gemischter TeilnehmerInnenschaft aus allen Teams und Hierarchiestufen
- Begleitung des Integrationsprozesses mit Einzelcoachings

Nachfolgeregelung

Nachfolgeprobleme in der Erbgemeinschaft, Klärung von Differenzen und Konfliktlösung

- Rollen- und Verantwortungsdefinition
- Vereinbarungen und Zielerarbeitung

Executive Klausur

Visionsprozess, Strategieprozesse, Changeprozesse, Kulturprozesse, Wertewandel

- Entwicklung der Managementkultur
- Muster und Entwicklungsthemen des Managementteams erkennen
- Zukunftsgestaltung und Entscheidungsfindungen
- Weiterentwicklung der Unternehmenswerte
- Klarheit für die Strategiefindung

Team-Entwicklung

Teams und Projektgruppen, Konflikte, schwierige Situationen, Fehlerhäufungen, Fluktuation, Schnittstellenoptimierung

- Gegenseitige Verständnisbildung und reflektives Feedback
- Lösung von Spannungen und Konflikten
- Erkennen und aufgleisen von Synergien
- Klärung der Verantwortungsbereiche und Optimierung der Zusammenarbeit und Handhabung der Schnittstellen

Reflexions- und Entwicklungs-AC

Besetzung neuer Positionen durch interne Mitarbeitende. Präzise und differenzierte Identifikation von Potenzialen und Entwicklungsfeldern

- Klarheit über die Inhalte und die Wege für die langfristige Weiterentwicklung mit nachhaltiger Wirkung, da Veränderungen aus der Perspektive und Veränderung der bestimmenden Muster erfolgen

Standortbestimmung und Karriereberatung

Neue Positionierung und Aufgabenstellung, Zeit- und Ressourcenprobleme, High Potential Entwicklung, Mentoring, Führungskräfte- und Managemententwicklung, Klärung der persönlichen Entwicklung in Verbindung mit den Unternehmenszielen

- Krisenbewältigung
- Zeitmanagement
- Umgang mit Stress und Drucksituationen
- Effizienzoptimierung
- Ressourcenmanagement

8.3 KundInnenstimmen Management

DaimlerChrysler AG, Dr. Michael Müller, Head of Knowledge Management, DaimlerChrysler Corporate University, Deutschland

„Ich bin von der Arbeitsmethodik von Symbolon beeindruckt und kann allen innovativen Führungskräften empfehlen, sich auf den Prozess einzulassen.“

Similasan AG, Dr. Urs Lehmann, Geschäftsführer, Schweiz

„Wer aufhört, besser sein zu wollen, hat aufgehört, gut zu sein. - Entlang diesem Denkmodell hat uns Christine Kranz auf herausragende Art und Weise in unserem spannenden Change Management Projekt begleitet. Zuerst wurden in Einzelassessments entlang dem Symbolon-Profil die individuellen Charaktere, Neigungen und Verhaltensweisen dargestellt. In einer zweiten Phase haben wir uns als Geschäftsleitungsgremium entlang den Profilen reflektiert. Wie funktionieren wir und welche Werte sind uns wichtig? Was haben wir für eine Ausstrahlung nach innen und aussen – heute und morgen? Jeder Einzelne wie auch wir als Geschäftsleitungsteam sind geeint und gestärkt aus diesem Prozess zurück in den Alltag und haben unsere Zusammenarbeit auf eine nächsthöhere Ebene hieven können. Würden wir den Prozess mit Christine Kranz wieder machen? Unbedingt!“

Eli Lilly & Co, Univ Prof. Dr. Andreas Festa, Sr. Medical Director, Global Medical Affairs, Indianapolis, USA

„Das Coaching Programm, bestehend aus individuellen Sitzungen und einem Workshop im Team war sehr erfolgreich und wurde von meinen Mitarbeitern sehr gut aufgenommen. Frau Kranz ist es dabei exzellent gelungen, eine sehr heterogene Gruppe aus verschiedenen Kulturen und Ländern auf die gemeinsamen Ziele, die ich als Teamleiter für mein Team festgelegt habe, zu fokussieren. Meine Mitarbeiter haben die Möglichkeit sehr geschätzt, in dem von Zeit- und Leistungsdruck geprägten Berufsalltag eine gemeinsame Phase der Selbstreflexion zu erleben; die Symbolon-Methode® unter Verwendung von Gemälden ist sehr gut geeignet, diesen Prozess zu gestalten. Frau Kranz, die diese Methodik selbst entwickelt hat, ist eine fantastische Moderatorin und einfühlsame Begleiterin in diesem Prozess.“

Intermarket Bank AG, Sebastian Erich, Vorstandsvorsitzender, Österreich

„Christine Kranz begleitet das Top Managementteam der Intermarket Bank in einem durchaus herausfordernden Veränderungsprozess - Ihre erfrischend unorthodoxe Art Themen direkt und unverblümt aber dochnehmbar anzusprechen hat zu merkbaren Erfolgen geführt. Die Symbolon-Methode® ist sehr gut geeignet um in einem Team von unterschiedlichsten Persönlichkeiten die Gemeinsamkeiten zu fördern.“

Elektrizitätswerk des Kantons Schaffhausen AG, Christian Bigler, CFO, Schweiz

„Nun habe ich bereits in der zweiten Unternehmung und mit dem zweiten Team die gleiche positive Erfahrung gemacht: Nach einer schwierigen und belastenden Zeit fanden wir durch die Teamentwicklung zusammen und konnten eine gute Basis für eine offene und erfolgreiche Zusammenarbeit erarbeiten. Dank Christine Kranz, ihrer Methodik, Erfahrung und Persönlichkeit.“

Town & Country Haus Lizenzgeber GmbH, Jürgen Dawo, Firmengründer, Ge- schäftsführung, Deutschland

„Die Symbolon-Methode® hat uns gezeigt, wo die Probleme im Team liegen und wir konnten viel für unser Miteinander verbessern.“



8.4 KundInnenstimmen Symbolon-SpezialistInnen

Dr. Klaus Rottenschlager, Rottenschlager Consulting + PR GmbH, Österreich

"Der Symbolon-Lehrgang ist effektiv und sehr praxisbezogen. War man davor kein Meister der Selbstreflexion, kann man es spätestens danach und genau das ist der Vorteil im Umgang mit Klienten und bei der Umsetzung der Symbolon-Methode®."

Christina Kuenzle MBA, M.S., Choice Ltd., Schweiz

„Das Symbolon-Profil ist wie kein anderes Instrument geeignet, innerhalb kürzester Zeit sehr persönliche und verborgene Aspekte direkt ansprechen zu können. Die Bilder erschließen psychische und emotionale Gebiete, die den Probanden selbst oft nicht bewusst sind und auch dem Coach für lange Zeit verborgen bleiben könnten. In der Evaluation mit dem Symbolon-Profil wird stets mit höchstem Respekt gearbeitet. Damit entstehen bei professioneller Handhabung in dieser sehr heiklen und äußerst verwundbaren Sphäre keine "Verletzungen". Das Symbolon-Profil wird deshalb von den allermeisten Kundinnen und Kunden sehr geschätzt und die darauf aufbauende Besprechung ist aufgrund der ermöglichten Tiefe und "Farbigkeit" ein Highlight – nicht nur der schönen Bilder wegen."

Heinz Neumayer, trainCo Trainingsinstitut GmbH, Österreich

„Der große Unterschied zwischen herkömmlichen Persönlichkeitsprofilen und dem Symbolon-Profil liegt für mich darin, dass ich stets den Eindruck habe, dass andere Profile Anspruch an Endgültigkeit haben und keine Möglichkeit der Veränderung zulassen. Ich werde sozusagen "abgestempelt" und fühle mich nicht motiviert, Veränderungsprozesse zuzulassen. Besonders beeindruckend am Symbolon-Profil ist die Tatsache des Effizienzfaktors. Diese Methode ist so konstruiert, dass man in kürzester Zeit zu persönlichen Kernthemen vorstößt. Christine Kranz als Person besticht durch eine präzise Vorgehensweise sowie Kompetenz auf höchster Ebene."

Tanja Esmiol, Change Ahead, Deutschland

„Die Symbolon-Methode® ist ein hocheffizientes Verfahren: schnell, direkt und liefert ein präzises Ergebnis. Die interessante Arbeitsweise eignet sich für mich ideal. Effizient und lösungsorientiert."

Esther Erni-Keusch, ekg coaching gmbh, Schweiz

„Mit Symbolon wird ganzheitlich gearbeitet. Neben den rationalen Prozessen wird auch die emotionale Ebene reflektiert. Sei es bei einer beruflichen Standortbestimmung, bei der Identifikation von Talenten, für 2nd opinions in einem Rekrutierungs- oder Entwicklungsprozess, in einem Coaching - Symbolon deckt schnell und klar Potentiale und Themen auf, die vielfach verdeckt bleiben oder erst später sichtbar werden. Die Kunstwerke und Bilder, sowie die effektive Fragetechnik des Beraters, die den Kunden befähigt, bieten dazu einen einzigartigen Zugang. Die Symbolon-Methode® ist effizient und nachhaltig. Es besteht ein klarer Prozessablauf, eine transparente Kommunikation und ein Maßnahmenplan wird erarbeitet, so dass die Themen auch in der Praxis erfolgreich umgesetzt und reflektiert werden können."

DI Marcela Semper, MSConsult, Wien und Slowakei

„Ob wir Menschen beim Erklimmen eines Gipfel oder beim Eintauchen in die Tiefsee begleiten wollen, eines gilt: Wir können sie nur so weit begleiten, wie wir selbst gegangen sind. Symbolon aktiviert durch Bilder und Symbole unsere Wahrnehmung. Wir erhalten Zugang zu unseren inneren Werten. Symbolons Herangehensweise ist leicht, spielerisch, effizient und wertschätzend. Die einzige Herausforderung, die vor uns liegt, ist uns für eine neue Art der Reflexion zu öffnen, bei der unser Kopf nur eine Übersetzer Rolle spielt."



9. Unsere Kontaktinfos & Ihre Anmeldung

Anmeldung

Melden Sie sich [online](#) an.

Nehmen Sie auch gerne telefonisch oder via Email mit uns Kontakt auf. Die Anmeldung zur Weiterbildung wird durch ein persönliches Kennenlern- und Reflexionsgespräch mit Christine Kranz abgerundet. Im Austausch können Sie offene Fragen klären, Erwartungen und Wünsche abstimmen.

Storno-Bedingungen

Wird die Teilnahme vor der Freischaltung des E-Learning Zugangs storniert, werden 50 % des Betrags einbehalten. Bei Stornierung nach der Freischaltung des E-Learning Zugangs (beim Lehrgang zum ersten Modul) ist der gesamte Betrag fällig. Der E-Learning-Zugang wird bei Stornierung geschlossen. Es kann eine Ersatzperson, die die Aufnahmekriterien erfüllt, gestellt werden.

Zahlungen in Euro oder Schweizer Franken

Die Symbolon AG verrechnet den Lehrgang in Euro oder Schweizer Franken. Der Umrechnungskurs orientiert sich am jeweiligen Monatsmittelkurs der eidgenössischen Steuerverwaltung der Schweiz: [Währungskurs](#)

Betreuung & Organisation

Gerne stehen wir Ihnen für weitere Fragen und zur Unterstützung Ihrer individuellen Organisation zur Verfügung (z.B. in Wien die Hotelübersicht mit dem Kolping Hotel für Einzelzimmer ab Euro ca. 60.- pro Nacht inkl. Frühstück).

Symbolon AG

Tristelstrasse 33/1, FL-9497 Triesenberg, +41-79-406 96 44, office@symbolon.com

Christine Kranz

Gerne steht Ihnen Christine Kranz persönlich mit Terminabsprache für einen Austausch zur Verfügung: christine.kranz@symbolon.com

Symbolon im Web

www.symbolon.com

www.symbolon.com/blog

www.twitter.com/symbolon

www.facebook.com/symbolon

10. Bildnachweis

Fotos: Seite 3, 14 von Christine Kranz

Grafiken: Seite 5, 6, 16-17 Symbolon AG

Titelseite und Seite 1, 9-12:

Symbolon-Profil, Symbolon-Profil Intensive,
Symbolon-Team-Profil, Symbolon-Team-Profil Intensive
Frida Kahlo, Selbstbildnis mit Halskette (1933), Edward G. Robinson
Rembrandt Harmenszoon van Rijn, Self Portrait at the Age of 63 (1669),
National Gallery, London

Seite 2: The Source, 1856, Jean-Auguste-Dominique, Musée d'Orsay, Paris

Seite 3: Wikipedia

Seite 4: Das Rad des Schicksals, Walter Crane

Seite 14: Foto Christine Kranz von Sabine Klimt
Foto Linda Baumgartner von Sabine Klimt

Seite 15: The Shade of Samuel Appears to Saul, 1668, Salvator Rosa, Musée du Louvre,
Paris